Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа
с углубленным изучением отдельных предметов № 120 Красноармейского района Волгограда»
(МОУ СШ № 120)

УТВЕРЖДЕНО
приказом по МОУ СШ № 120
от 01.09.2022 № 307-ОД
Директор МОУ СШ № 120
_____ И.А. Алещенко
01.09.2022

Принято
на собрании трудового коллектива
МОУ СШ № 120
протокол от «31» 08 2022 г.
№ 2

Подписан: Алещенко Иван Алексеевич
DN: C=RU, S=Волгоградская область, L=Волгоград, T=Директор, O="МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ""СРЕДНЯЯ ШКОЛА С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ № 120 КРАСНОАРМЕЙСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА""", СНИЛС=01845745769, ИНН=344804425886, E=school120@volgadmin.ru, G=Иван Алексеевич, SN=Алещенко, CN=Алещенко Иван Алексеевич
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2023-04-10 14:52:59
Foxit Reader Версия: 9.7.2

Алещенко Иван Алексеевич

ПОЛОЖЕНИЕ № 127
об общем собрании трудового коллектива МОУ СШ №120

I. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с:
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Уставом МОУ СШ №120;
- Коллективным договором МОУ СШ №120;
- Правилами внутреннего трудового распорядка МОУ СШ №120

Трудовой коллектив школы составляют все граждане, участвующие своим трудом в её деятельности на основе трудового договора.
Управление школой осуществляется на основе сочетания принципов самоуправления коллектива и единоначалия.
Полномочия трудового коллектива школы осуществляются общим собранием трудового коллектива.
0бщее собрание трудового коллектива МОУ СШ №120 – форма самоуправления школы, деятельность которого регулируется данным положением.

II. Цель и задачи общего собрания трудового коллектива

Цель – содействовать осуществлению управления школой на принципах демократичности, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей, охраны жизни и здоровья человека, свободного развития личности.
Задачи:
- разработка и обсуждение перспективного плана развития школы;
- участие в создании оптимальных условий для организации учебно-воспитательного процесса;
- согласование локальных актов в соответствии с установленной компетенцией;
- организация общественного контроля за охраной жизни и здоровья участников образовательного процесса.

III. Функции общего собрания трудового коллектива

Рассматривает Устав МОУ СШ №120, изменения и дополнения, вносящиеся в него.
Избирает совет школы, определяет срок его полномочий
Рассматривает основные направления совершенствования и развития школы.
Рассматривает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка, принимает решение о заключении трудового договора.

Избирает комиссию по трудовым спорам, которая является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в школе, за исключением споров, по которым Трудовой Кодекс РФ устанавливает другой порядок их рассмотрения:

- комиссия по трудовым спорам образуется по инициативе работников и (или) работодателя в количестве 6 человек из равного числа представителей работников (3 человека) и работодателя (3 человека);
- комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя и секретаря комиссии;
- представители работодателя назначаются в комиссию директором школы;
- индивидуальный трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем;
- работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок, когда он узнал иди должен был узнать о нарушении своего права;
- заявление работника, поступившее в комиссию по трудовым спорам» подлежит обязательной регистрации указанной комиссией;
- комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение 10 календарных дней со дня подачи работником заявления;
- спор рассматривается в присутствии работника подавшего заявление или уполномоченного им представителя;
- комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов, по требованию комиссии директор школы обязан в установленный срок представлять ей необходимые документы;
- заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если присутствует не менее половины членов, представляющих работника и не менее половины членов, представляющих работодателя;
- на заседании комиссии по трудовым спорам ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем, секретарем;
- комиссия по трудовым спорам принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

Рассматривает и утверждает кандидатуры на представление педагогических работников к государственным и отраслевым наградам.

Заслуживает отчеты о работе членов администрации, педагога- психолога, социального педагога, учителей - предметников, классных руководителей.

Рассматривает предложения Совета МОУ СШ №120 по совершенствованию учебно-воспитательной работы в школе.

IV. Состав общего собрания трудового коллектива

В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники школы.

Председателем общего собрания трудового коллектива является директор школы.

Общее собрание трудового коллектива проводится два раза в год.

Решения общего собрания трудового коллектива являются правомочными, если на них присутствовало не менее двух третий состава и за них проголосовало не менее половины присутствующих.

Решения, принятые общим собранием трудового коллектива в пределах его полномочий, являются обязательными для администрации, всех членов трудового коллектива.

Для ведения протоколов общих собраний трудового коллектива избирается секретарь.

V. Делопроизводство

Общие собрания трудового коллектива МОУ СШ №120 оформляются протоколом.

Книга протоколов общего собрания трудового коллектива вносится в номенклатуру дел школы.

Протокол общего собрания трудового коллектива подписывается председателем и секретарем.

Пронумеровано и прошнуровано

двадцать (20) листов(а)

Директор МОУ СШ № 120

_____ И.А. Алещенко